



*”Zusammenkommen ist ein Beginn,
Zusammenbleiben ist ein Fortschritt,
Zusammenarbeiten führt zum Erfolg.“*

(Henry Ford)



WER WIR SIND

Hervorgegangen aus einem unselbständigen Geschäftsbereich innerhalb der **ABAKUS** Firmengruppe sind wir seit 2012 als rechtlich selbständige Personalberatungsgesellschaft, die sich auf anspruchsvolle Dienstleistungen zur Besetzung von Fach- und Führungspositionen spezialisiert hat, am Markt präsent.

Wir beraten Unternehmen bei der Suche und Auswahl von qualifizierten Fach- und Führungskräften. Durch unsere Fokussierung auf die Bereiche Automotive, Manufacturing und Chemicals sind wir Kenner und aktiver Bestandteil der jeweiligen Community. Kurzfristigen Mandantenbedarf an Führungskräften und Spezialisten decken wir durch einen leistungsfähigen Pool an Interim Managern ab.

Zu unseren Mandanten zählen Global Players ebenso wie traditionsreiche mittelständische Unternehmen oder schnellwachsende Start-Ups aus dem Technologiebereich.



Unser Beratungsverständnis

- Partnerschaftliche Zusammenarbeit, geprägt durch Diskretion, Seriosität und Loyalität
- Keine pauschalen Erfolgsversprechen, sondern Bekenntnis zu einem gründlichen, systematischen und zielorientierten Vorgehen
- Zeitnahe Durchführung der Mandate mit festen Ansprechpartnern und Prozessteams
- Uneingeschränkte Einhaltung von Restriktionen bei der Mandatsbearbeitung zur Vermeidung von Interessenskonflikten

WAS WIR ANBIETEN



PERSONALVERMITTLUNG

Im Rahmen der **erfolgsabhängigen Personalvermittlung** stehen uns eine Vielzahl von Recruiting-tools zur Verfügung, um Vakanzen schnell und passgenau zu besetzen.

Neben der anzeigen gestützten Search in Print- und Onlinemedien nutzen wir auch unseren Kandidatenpool mit mehr als 3.000 aktiven Kandidaten sowie unser über Jahre entstandenes persönliches Netzwerk.

Bei unserer **erfolgsabhängigen** Suche behalten Sie die volle Kostenkontrolle, denn unser Honoraranspruch entsteht erst mit der Begründung eines Arbeitsverhältnisses mit einem unserer Kandidaten.

INFO

Unsere 100-Tage-Garantie

Sollte ein durch uns zustande gekommenes Beschäftigungsverhältnis innerhalb der ersten 100 Tage (On-Boarding-Phase) wieder aufgelöst werden – unabhängig von welcher Seite oder aus welchem Grund – besetzen wir die Position vergütungsfrei nach.

» Ihre Vorteile

- Ein fester Ansprechpartner im gesamten Besetzungsprozess
- Passgenaue Abstimmung und Ausschreibung sowie zielgerichtete Vorauswahl passender Kandidaten
- Zusätzlicher Zugriff auf unseren Kandidatenpool und unser Netzwerk

- Direkter und unmittelbarer Kandidatenvergleich
- Verkürzte Entscheidungswege
- Risikominimierung von teuren Fehlbesetzungen
- Erfolgsabhängige Vergütung



Besetzungsablauf



Briefing

Gemeinsam mit dem Mandanten wird das fachliche und persönliche Anforderungsprofil des Kandidaten definiert.

Searchphase

Die Lokalisierung von Kandidaten erfolgt anzeigen gestützt in Print- und Digitalmedien sowie unter Einbeziehung unseres Kandidatenpools und der Netzwerke unserer Berater.

Interviewphase

Die interessantesten Kandidaten aus der Searchphase lernen wir in Interviews – persönlich oder telefonisch – besser kennen und validieren dadurch die fachliche und persönliche Eignung.

Kandidatenpräsentation

Alle passenden Kandidaten werden dem Mandanten, zuerst in Profilform, dann in einem persönlichen Gespräch präsentiert. Die komplette Koordination wird dabei von uns übernommen.



24-48 Stunden nach Anfrage

Max 2 Arbeitswochen

3-5 Arbeitstage

3-5 Arbeitstage

DIRECT SEARCH

Vakanzen in engen Bewerbermärkten oder in exponentieller Stellung bieten sich zur Besetzung durch **Direct Search** an. Geeignete Kandidaten werden diskret und in enger Abstimmung mit dem Mandanten lokalisiert und auf den Wunsch nach einer beruflichen Veränderung angesprochen.

Unsere Mandanten erhalten echten Mehrwert durch unsere konsequente Verfolgung eines Kompetenz-

modells mit entsprechender Fokussierung des jeweiligen Beraters. So sind wir intime Kenner der Branchen und Märkte und aktiv präsent in der Community.

Für unsere Mandanten sind wir dabei vertrauensvoller Informant, Netzwerker und Förderer von direktem Ideentausch.

INFO

Unsere 100-Tage-Garantie

Sollte ein durch uns zustande gekommenes Beschäftigungsverhältnis innerhalb der ersten 100 Tage (On-Boarding-Phase) wieder aufgelöst werden – unabhängig von welcher Seite oder aus welchem Grund – besetzen wir die Position vergütungsfrei nach.

» Ihre Vorteile

- Lokalisierung und Ansprache von Führungskräften und Spezialisten, die sich aktuell nicht auf dem aktiven Bewerbermarkt befinden
- Zugriff auf berufs- und positions erfahrene High Professionals

- Konkrete Zielpersonen können diskret angesprochen werden
- Hohe Besetzungsquote durch individuell gestaltete Searchmethoden



Besetzungsablauf



Briefing

Gemeinsam mit dem Mandanten wird das fachliche & persönliche Anforderungsprofil des Idealkandidaten definiert. Auch werden in diesem Zusammenhang Sperrvermerke und sonstige Ausschlusskriterien definiert.

Marktanalyse

Auf Grundlage des Briefings recherchieren und identifizieren wir geeignete Kandidaten. Dadurch erreichen wir insbesondere die Kandidaten, die dem Arbeitsmarkt momentan nicht öffentlich zur Verfügung stehen.

Ansprache

Wir kontaktieren potentielle Kandidaten und bekommen dadurch ein Gefühl, ob sie interessant und für die Position geeignet sind.

Selektion

Die interessantesten Kandidaten aus dem vorherigen Prozessschritt lernen wir im Rahmen eines persönlichen Interviews besser kennen. Dabei erfahren wir, ob persönliche und fachliche Eigenschaften dem Anforderungsprofil entsprechen.

Präsentation

Die besten Kandidaten empfehlen wir unseren Mandanten für ein persönliches Vorstellungsgespräch. Dabei übernehmen wir die komplette Terminorganisation und begleiten die Präsentationen.

max. 2 Arbeitstage

1 Arbeitswoche

1 Arbeitswoche

1 Arbeitswoche

3-5 Arbeitstage

INTERIM MANAGEMENT

Wir unterstützen unsere Mandanten durch den passenden **Interim Manager**, wenn der Bedarf an Umsetzungssicherheit und –geschwindigkeit groß ist.

In diesem Zusammenhang erhält der Mandant von uns genau den Interim Manager, der die Aufgabenstellung des Mandanten am besten zum Erfolg führt. Dies gelingt uns durch den intensiven Kontakt zu mehreren Hundert erfahrenen Führungspersönlichkeiten und Spezialisten.



Unsere Interim Manager sind immer dann die richtige Lösung, wenn spezielle Kompetenzen zeitlich befristet oder Ressourcen besonders schnell benötigt werden: für Krisen- oder Restrukturierungsaufgaben, in Projekten oder bei der Expansion in neue Märkte.

- Unsere Interim Manager haben in ihrem bisherigen Werdegang bereits bedeutende unternehmerische Herausforderungen bewältigt und dabei herausragende Ergebnisse erzielt.
- Unsere Interim Manager sind üblicherweise sofort verfügbar und in der Lage, besondere Aufgabenstellungen schnell und zielorientiert lösen zu können.



Ihre Vorteile

- Know-how von Führungskräften und Spezialisten auf Abruf
- Flexibel vereinzbarende Projektlaufzeiten mit kurzen Beendigungsfristen
- Kurzfristige Verfügbarkeit verbunden mit schneller Kandidatenpräsentation durch Valovia

- Fixkostenreduzierung durch vorher definierte, angemessene Tagessätze
- Uneingeschränkte Ergebnisorientierung ohne Neutralitätsverlust
- Umsetzungskräftige Potentiale durch Struktur und Umsetzungsorientierung

INTERIM MANAGEMENT



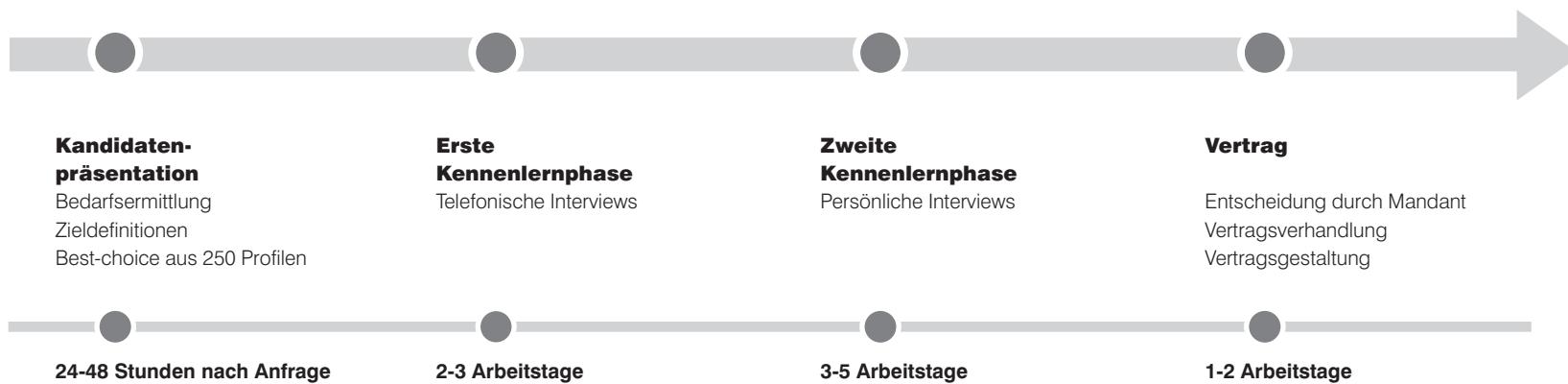
Schnelligkeit, Genauigkeit und ein ideales Matching erreichen wir nicht nur durch Aktualität unserer Daten und die Qualität unserer Prozesse, sondern auch durch den permanenten Kontakt zu unseren Inter-

rim Managern. Spätestens zwei Arbeitstage nach Anfrage durch den Mandanten, können wir bereits sorgfältig ausgewählte Interim Manager präsentieren. Unter Einbeziehung erster telefonischer Abstim-

mungen und den persönlichen Interviews mit den Kandidaten benötigen wir für die Besetzung der Position üblicherweise nicht mehr als 8-10 Arbeitstage.



Besetzungsablauf



AUSGEWÄHLTE REFERENZPROJEKTE

Unsere Referenzen bleiben aus nachvollziehbaren Gründen vertraulich. Wir arbeiten stets diskret im Hintergrund, um die Vertraulichkeit sowohl gegenüber unseren Mandanten als auch Kandidaten gewährleisten zu können.

Wir werden sowohl von Start-Ups als auch Unternehmen des Mittelstands, aber auch von Konzernen mandatiert. Zudem wenden sich Fach- und Führungskräfte unterschiedlicher Geschäftsbereiche und Karrierestufen vertrauensvoll an uns.

Nachstehend erhalten Sie eine **beispielhafte Auswahl** von erfolgreich besetzten Vakanzen aus der jüngsten Vergangenheit.

Weitere Informationen stellen wir Ihnen gerne in einem persönlichen Gespräch zur Verfügung.



AUSGEWÄHLTE REFERENZPROJEKTE



Personalvermittlung und Direct Search

Senior Manufacturing Engineering Manager
Plant Manager JIT-Werk
Senior PC&L Manager
PC&L Scheduler
UAP Manager Printing
UAP Manager In Mould Decoration
Human Resources Manager
Human Resources Officer
Human Resources Specialist Payroll
Program Buyer
Personal Assistant to Vice President Product Line
Compensation & Benefit Manager
Key Account Manager Automatisierungstechnik



Interim Management

Plant Manager
Human Resources Manager
Human Resources Specialist
Health, Safety & Environment Manager



VALOVIA Management Consultants GmbH • Gartenstrasse 40 • D-88212 Ravensburg

Telefon: + 49 (0) 751 977 197-23 • Telefax: + 49 (0) 751 977 197-15 • E-Mail: info@valovia.de • Internet: www.valovia.de